

# В П Е Р Е Д

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 13 (402)

Пятница,

12 апреля 1963 г.

Цена 1 коп.

## Коммунистическому воспитанию — постоянное внимание

## Предмайское соревнование

## Вахта продолжается

Коммунистическое движение преследует собой замечательную цель: на примерах коммунистического труда воспитывать человека нового, человека коммунистического завтра. Именно с этих позиций рассматриваем мы силу и величие этого движения.

Вопросы коммунистического воспитания — самые актуальные и жизненно важные. Какое значение они приобретают в производственном коллективе, как разрешаются, каково влияние передовых на весь коллектив — обо всем этом говорили на заседании партийного комитета при обсуждении докладов секретарей парторганизаций восьмого и двадцатого цехов о работе партийных организаций по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Коммунисты, комсомольцы и беспартийные цеха № 8 занимаются политической учебой. Работают кружки по основам экономических знаний и истории КПСС и семинар по экономике промышленных предприятий. Восемь членов коллектива учатся в школе рабочей молодежи, 25 — в вечернем техникуме, двое — заочники вузов, четверо — повышают свой производственный уровень, занимаясь на курсах повышения квалификации.

Созданные в цехе агитколлективы проводят работу на группах и среди населения города. Помощником в проведении воспитательной работы является стенная печать.

Движением за коммунистический труд охвачен весь коллектив цеха. 38 ударников, 2 бригады и 2 участка коммунистического труда являются ведущими по всем вопросам производства. 16 маяков светят тем, кому трудно, кто не приобрел достаточного опыта работы.

Большим стимулом в соревновании является ежедневное подведение итогов и хорошо организованный показ.

В цехе № 20 политической учебой охвачено 139 человек. Занятия в кружках проводятся регулярно и интересно. Пропагандисты стремятся тесно связывать теорию с жизнью и деятельностью своего коллектива и всего предприятия. Особенно следует отметить кружок по конкретной экономике, где проводит занятия начальник цеха тов. Азарян. В практике своей работы пропагандиста он стремится давать слушателям конкретные задания по экономическому анализу отдельных вопросов деятельности цеха.

24 учащихся вечерней школы и 23 — вечернего техникума чувствуют постоянный контроль за их учебой и посещаемостью со стороны цеха.

156 ударников, три бригады коммунистического труда и 38 маяков — вот те, на кого равняются все остальные, с кого берут достойный пример.

А в свободное от работы время мы встречаем членов коллектива на занятиях в кружках художественной самодельности, в Университете культуры.

В цехе по серьезному решаются вопросы культуры производства, широкое общественное мнение создается вокруг тех, кто чем-то нарушает порядок и дисциплину.

Однако было бы неправильно закрывать глаза на недостатки, которые еще есть в этих коллективах по вопросам коммунистического воспитания.

Еще низким остается охват трудящихся всеми формами учебы, имеются случаи срыва занятий. Так было у пропагандистов тт. Базанова и Хрустова. Наглядные посо-

бия при проведении занятий пропагандисты используют слабо.

Не планируется проведение агитационно-массовой работы. Беседы непосредственно на рабочих местах и среди населения проводятся нерегулярно, и очень часто работа агитаторов сводится к дежурству на агитпункте и оповещению жителей о каком-либо мероприятии.

Серьезные недостатки имеются и в соревновании за коммунистический труд. Слабо проводится обмен опытом соревнующихся бригад и участков. Опыт передовиков не обобщается, не всегда придается настоящее значение гласности соревнования. Слабо выполняется заповедь о повышении общеобразовательного, политического и технического уровня соревнующихся.

В цехе № 20 одиннадцать рабочих не выполняют производственные нормы, а конкретной работы с ними не проводится.

Своим решением партийный комитет обязывает все парторганизации цехов и отделов добиться всестороннего улучшения коммунистического воспитания всеми формами и методами организационной и воспитательной работы.

Разве может быть спокойна совесть, когда твое родное предприятие в чем-то отстает, ему нужна помощь каждого, кто называет себя членом коллектива.

Чувство нового, передового всегда является характерной чертой наших рабочих. Соревнование за коммунистический труд воспитывает у человека чувство хозяина своего предприятия, учит трудиться не только высокопроизводительно, но и разумно, быть бережливым во всем и везде, быть требовательным к вопросам культуры, взаимоотношений, товарищеской взаимопомощи.

В цехах и отделах идут дни трудовой вахты. 22 апреля и 1 Мая — вот два серьезных рубежа. Но они должны быть с честью пройдены нашими тружениками, хорошей порукой в этом — наша общая цель: добиться в этом году присвоения звания «Предприятие коммунистического труда».

## Под знаменем нового

Строгость и внимание — хорошие помощники в работе. Ведь надо не просто сделать, а сделать именно так, как подобает тому, кто стал под знамена движения за коммунистический труд. Все это прекрасно понимает Антонина Панкова — фрезеровщица цеха № 20. В ее труде — не бывает минусов, не бывает обидных ошибок, которые несет с собой рабочая несобранность и несерьезность.

Антонина Панкова — ударник коммунистического труда. В дни предмайской трудовой вахты она также в пе-

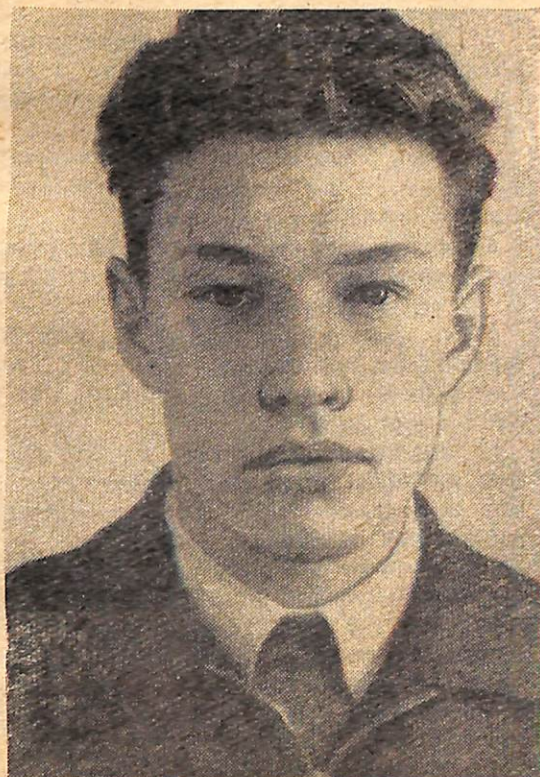


редовых рядах среди членов своего коллектива.

Е. Смирнова.

## Капитан, весенних удач!

Электрик цеха № 8 Геннадий Башмаров... В его производственной биографии — все то хорошее, что присуще сейчас молодому рабочему нашей страны.



Он — участник соревнования за коммунистический труд. И хотя звание еще не присвоено, но свои обязательства в борьбе за право называться ударником коммунистического труда наш Геннадий выполняет успешно.

А после смены — с учебниками в руках спешит Геннадий в вечерний техникум. Ведь нельзя же остаться в стороне, смириться с тем багажом знаний, который когда-то приобретен.

И удивительно умело сочетает он труд, учебу и спорт. Член ДСО, капитан футбольной команды, закаленный во многих футбольных встречах, в серьезной борьбе за победу на футбольном поле, Геннадий стал одним из любимцев всех наших болельщиков.

Начинается футбольная пора. Правда это и пора экзаменов для Геннадия. Но мы верим, что он успешно справится со всеми своими делами на работе и в техникуме, а на поле тоже умело сдаст спортивный экзамен на силу воли, сдержанность, технику игры, умение добиться поражения противника.

Больших удач, Геннадий, и все наши футболисты, в первых весенних играх, которые вас ожидают.

И. Гузанов,  
председатель совета ДСО «Труд».

## Сегодня — День космонавтики

12 АПРЕЛЯ 1961 года советский человек — Юрий Алексеевич Гагарин на космическом корабле «Восток» впервые в истории совершил триумфальный полет вокруг земного шара и благополучно вернулся на родную землю. Величайшая мечта человека о покорении космоса осуществилась. Мы гордимся тем, — говорил Н. С. Хрущев, — что эту мечту, эту сказку сделали былью советские люди.

В ознаменование этого выдающегося события день 12 апреля отмечается в нашей стране как День космонавтики.

Вслед за Юрием Гагариным на орбиту вышел корабль «Восток-2», который вел Герман Степанович Титов. Этот полет доказал, что в космосе можно

путешествовать и нормально работать в течение многих часов.

Осуществленный в августе прошлого года групповой полет в космос Андрияна Григорьевича Николаева и Павла Романовича Попова был новым блестящим достижением советской науки и техники. Длительные, многодневные полеты человека в космическом пространстве стали сейчас реальностью.

Мы радуемся каждой новой победе на трудном пути освоения космического пространства. Мы законно гордимся тем, что в этом великом деле Советскому Союзу принадлежит ведущая роль. И мы уверены, что космическое пространство будет покорено человеком, что оно будет служить на благо людям и использоваться в интересах всего человечества.

# ПОЛОЖЕНИЕ о распределении жилплощади

На совместные приемы к руководителю предприятия, председателю профкома и секретарю парткома приходит много трудящихся с просьбами о выделении и обмене жилплощади. Причем, большая часть заявителей выражает эти просьбы с отступлением от существующего «Положения о распределении жилплощади» и нередко — минуя цеховой комитет.

Это является следствием того, что руководители и общественные организации цехов и отделов, не всегда глубоко вникая в суть дела или заведомо зная, что товарищу не положено производить обмен жилья, свободно пишут свои ходатайства во все инстанции и с ними направляют трудящихся на прием к треугольнику.

Необходимо на местах серьезно разбираться с каждым заявлением и ставить на очередь только с учетом существующего «Положения», так как все жилье распределяется по цехам и отделам.

Сегодня мы печатаем «Положение о распределении жилплощади».

## Установление очередности по цехам и отделам

1. Все работники предприятия, нуждающиеся в получении или улучшении жилплощади, подают заявление в цеховой комитет профсоюза.

2. Не подлежат принятию на учет для представления жилплощади граждане, имеющие удовлетворительные жилищные условия.

3. Жилищно-бытовая комиссия цехового комитета профсоюза обследует жилищные условия работника, подавшего заявление, излагает его жилищно-бытовые условия, и выносит на цеховой комитет профсоюза свои предложения по установлению соответствующей очередности.

4. При определении численного состава семьи учитываются члены семьи, прописанные и проживающие не менее 2-х лет к моменту распределения жилплощади.

**Примечание:** Родственники, не находящиеся на иждивении главы семьи, при получении жилплощади вновь, в численный состав не входят.

5. На основании материалов жилищно-бытовой комиссии цеховой комитет профсоюза совместно с администрацией цеха, отдела рассматривает и утверждает очередность на получение жилплощади вновь, а также на улучшение.

Оформление вышеуказанных очередностей производится в виде двух отдельных списков, которые вывешиваются на видном месте в цехе, отделе.

6. Предоставление жилой площади вне очереди допускается в исключительных случаях (пожар, наводнение, аварийность дома).

7. В первую очередь рассматриваются заявления:

а) туберкулезных больных с открытой формой туберкулеза;

б) семей погибших воинов и работников, имеющих жилплощадь менее 3-х метров на одного человека;

в) рабочих и служащих, имеющих длительный непрерывный трудовой стаж не менее 15 лет;

г) работающих на предприятии инвалидов Отечественной войны и труда.

При рассмотрении заявления обязательно учитывать отношение работника к труду, к своим обязанностям и участие в общественной жизни.

8. Работники предприятия, получившие жилплощадь в течение последних 5-ти лет, но не имеющие 5 метров на человека, могут встать в очередь на улучшение. Очередь устанавливается согласно поданному заявлению.

9. Работники предприятия, проживающие за городом, имеющие свои дома и проживающие на площади родителей, становятся в очередь на общих основаниях в соответствии с настоящим положением, если они непрерывно проработали в нашей промышленности 10 лет, если жилплощадь менее 5 кв. м на человека или непригодна для жилья с обязательным обследованием жилищных условий.

10. Вся жилая площадь, как вновь вводимая, так и освобождающаяся, распределяется администрацией предприятия, по совместному решению с профсоюзным комитетом, через цехи и отделы согласно соответствующей очередности.

Лимит для цехов и отделов на получение жилплощади устанавливается не позднее месячного срока до заселения дома.

11. При получении лимита жилплощади в цехах и отделах составляются жилищной комиссией списки кандидатов на получение и обмен жилплощади согласно существующей очередности и утверждаются на расширенном заседании цехкома.

12. В течение 5-ти дней после утверждения на расширенном заседании цехкома, списки кандидатов на получение жилплощади передаются в ЖКО и жилищную комиссию профкома для утверждения на расширенном заседании профкома.

13. Жалобы на решения цеховых комитетов принимаются жилищной комиссией профкома только после рассмотрения этой жалобы на совместном заседании администрации и цехкома.

## Окончательное утверждение списков на получение жилплощади

14. Администрация предприятия совместно с жилищно-бытовой комиссией профкома рассматривает результат распределения жилплощади в цехах и отделах, представляет списки кандидатов на получение для утверждения их на расширенном заседании профкома и руководства предприятия.

15. Утвержденные списки на получение жилплощади передаются в исполком для утверждения выписки ордеров.

**Примечание:** В случае вынесения профкомом поправок и замечаний по кандидатам на получение, обмен жилплощади, списки возвращаются на повторное рассмотрение в цех, отдел.

## Частные замечания:

16. Освобождающаяся работниками цехов и отделов жилплощадь остается в распоряжении тех цехов, отделов, где квартиросъемщик работал в момент освобождения, и распределяется в соответствии с настоящим положением.

17. Работники предприятия, ушедшие на пенсию или инвалидность, остаются в очередях своего цеха — отдела или становятся в очередь инвалидов по их желанию.

18. Руководящему составу предприятия жилплощадь выделяется согласно списков очередности, утвержденных на расширенном заседании профкома согласно Положению.

19. При переходе работника из цеха — отдела в другой цех — отдел на предприятии устанавливается следующий порядок:

Если перевод работника осуществляется приказом по предприятию (в случае производственной необходимости) за ним сохраняется очередность в цехе — отделе, откуда он переведен.

Если перевод работника осуществляется по личному желанию, очередность на получение жилплощади устанавливается на общих основаниях.

20. Службу в рядах Советской Армии считать непрерывным производственным стажем в случае поступления на наше предприятие сразу после возвращения.

21. При переселении лиц, проживающих в аварийных домах и бараках, а также в домах, подлежащих сносу, жилплощадь распределяется следующим образом:

а) лицам, проживающим в данных помещениях более 10 лет, жилплощадь представляется без обсуждения в цехах — отделах;

б) лицам, проживающим в данных помещениях менее 10 лет, жилплощадь представляется на общих основаниях;

в) переселенным гражданам должна быть предоставлена жилплощадь, но не менее 5 кв. м и не более 9 кв. м (санитарные нормы) на каждого проживающего;

г) предоставляемая жилая площадь должна быть пригодной для жилья, в домах капитального типа (камен. дом, деревянно-рубленный, финский или рижский).

22. В случае необоснованных отказов граждан от предложенной жилой площади, она подлежит передаче другой семье, а вопрос о предоставлении жилой площади лицам, отказавшимся без основания от занятия предложенной площади, может быть рассмотрен в следующем распределении.

23. Заявление на жилплощадь может подать один из членов семьи.

## „Где делают детскую коляску“

Под таким заголовком в № 11 нашей газеты от 1 апреля сего года печатались материалы рейда в цех № 40.

Сейчас мы сообщаем о принятых мерах по нашим замечаниям.

**Начальник цеха № 40 т. Уваркин нам сообщает:** «В цехе устраняются недостатки по культуре производства, обновляется и заново оформляется наглядная агитация, показ хода и результатов соревнования... Отдел автоматизации и механизации принял меры по введению в строй центрифуги, и сейчас она удовлетворяет запросы производства...».

**Отдел автоматизации и механизации** в опубликованных нами обязательствах обещает к 1 Мая закончить изготовление и сборочно-монтажные работы оборудования для ок-

раски деталей детской коляски в электростатическом цехе.

**Из отдела снабжения:** «ОТС прилагает усилия для того, чтобы временно заказать материалы на модель ДК-5, эти усилия были направлены ввиду того, что предприятие утверждает с ноября прошлого года по февраль. В это время материальные ресурсы уже распределены и ввели отказом на предоставление материала».

В настоящее время снабжения рассмотрел об обеспечении материальных ресурсов и принял на себя обязательство: обеспечить в полугоду поставку материалов на выпуск 10.000 лектов. Это обязательство нами будет выполнено.

## Интересная встреча

и творческом пути журналиста. Многие могут увидеть человека за эти десятилетия, особенно если он не просто смотрит, а к каждому жизненному факту подходит с глубоким внутренним анализом, с суровой и строгой политической оценкой.

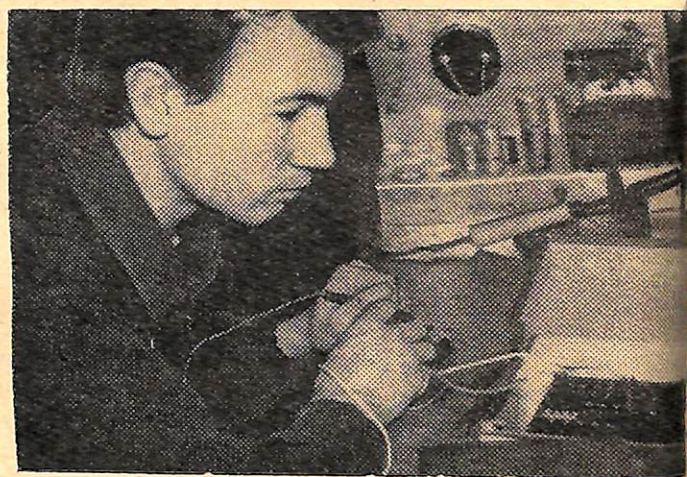
Интересна и многогранна биография Николая Павловича Стор. Командировки в пятнадцать стран, встречи с президентами, с иностранными журналистами, личные впечатления журналиста военных лет, побывавшего на самых ответственных участках войны, спустившегося в подвал Волгоградского университета в числе той пятерки, которая предъявила немецкому фельдмаршалу Паульсу

свои права на капитализм. И, наконец, дружба с Владимиром Есениным, Владимиром Маяковским, с писателями, поэтами — нашими современниками — разве не интересно услышать об этом?

И вот вечер в клубе... половина — пустует. Не чувствуется лица нашей молодежи. Не чувствуется, кто должен брать эстафету от ветеранов жизни, таких как Николай Стор, которому уже за пятьдесят.

Встреча интересная. Сказы захватывают, обидно, товарищи, от нелюбимого равнодушия наших комсомольцев, ким задушевным бесе-

Л. Ива



Школьники-радиоты с увлечением занимаются в кружке. Много самостоятельных работ выполняют они с внимательным наблюдением руководителя кружка.

На этой фотографии мы видим десятиклассника Виктора Болтушкина на занятиях в кружке.

## РЕДАКТОР Л. СОКОЛОВА

Вечерняя средняя сменная школа объявляет учащихся на 1963—1964 учебный год.

Заявления принимаются в понедельник, вторник, четверг и пятницу с 18 до 21 часа от лиц, достигших 16 лет и работающих на предприятии.

Курсы подготовки для поступающих работников с 1 апреля по 1 июня.

## Дирекция школы

На временную работу в пионерлагерь сроком с 1 по 31 августа требуются следующие категории работников: агент по снабжению, рабочие кухни, бань, сестра-хозяйка, бухгалтер-счетовод и сторож.

Обращаться в отдел кадров предприятия.

Отдел кад